


Державна адміністрація
залізничного транспорту України
Головне Управління кадрової та соціальної
політики



Система багатопрофільного тестування рівня знань працівників залізничного транспорту України



Структура системи тестування

- Система багатoproфільного тестування керівників вищої ланки (Internet-версія) – перший рівень системи тестування;
- Система професійного тестування молодих спеціалістів – випускників ВНЗ I-IV рівнів акредитації (Internet-версія) – другий рівень;
- Система професійного тестування рівня знань працівників масових професій та керівників середньої ланки (локальна версія на компакт-диску) – третій рівень.



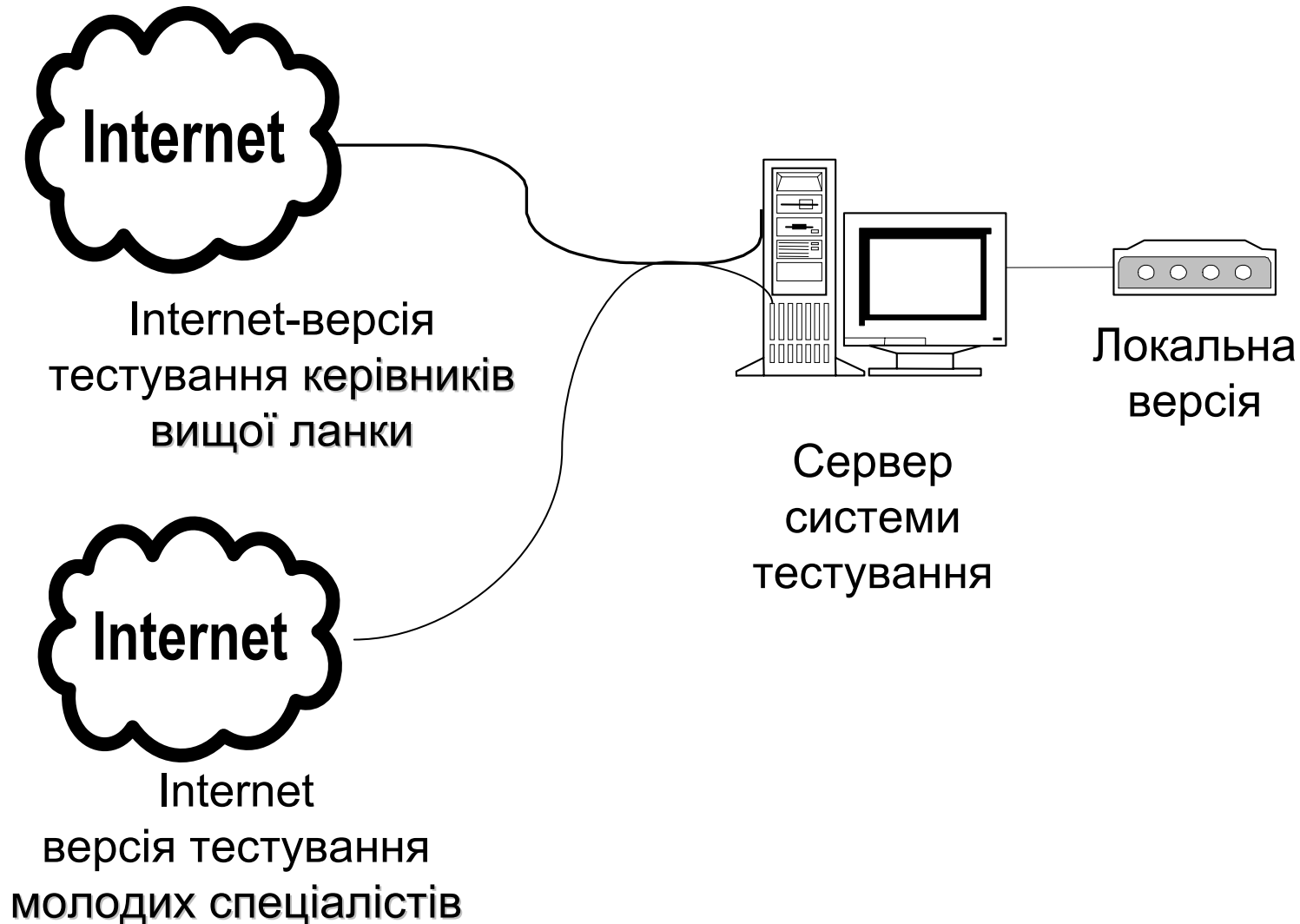
Призначення та мета створення

На сьогоднішній день однією з головних задач роботи з кадрами є перевірка наявних у працівника:

- ❑ професійних знань
- ❑ економіко-управлінських знань
- ❑ знань правил технічної експлуатації
- ❑ знань безпеки руху
- ❑ знань охорони праці та навколишнього середовища
- ❑ знань сучасних інформаційних технологій
- ❑ необхідних психологічних навичок,

а також відповідність тим вимогам, що постають перед сучасним працівником у повсякденній роботі.

Взаємодія між рівнями системи тестування





Перший рівень - Система багатопрофільного тестування керівників вищої ланки

- ❑ Тестування проводиться за 21 посадою.
- ❑ Кількість тематичних критеріїв оцінки професійних знань становить від 4 до 27 в залежності від посади.
- ❑ База містить більш ніж 4000 тестових питань.
- ❑ Кількість осіб при проведенні одночасного тестування залежить від технічного оснащення та не залежить від можливостей системи.
- ❑ На даний час пройшли тестування близько 400 осіб, які працюють на всіх залізницях України.




Перший рівень - Система багатопрофільного тестування керівників вищої ланки

- ❑ Можливість проведення тестування з любого персонального комп'ютеру, який має доступ до мережі Інтернет.
- ❑ Можливість одночасного перегляду успішності проходження тестування відповідальним співробітником.
- ❑ Тестові питання захищено криптографічними засобами захисту інформації.
- ❑ Доступ до тестових питань має лише обмежене коло осіб, які визначено Головним управлінням кадрової та соціальної політики.




Другий рівень - Система професійного тестування молодих спеціалістів – випускників ВНЗ I-IV рівнів акредитації

- ❑ Тестування проводиться за 27 спеціальностями для ВНЗ III-IV рівнів акредитації та 15 спеціальностями ВНЗ I-II рівнів акредитації.
- ❑ Кількість тематичних критеріїв оцінки професійних знань - від 3 до 6 залежно від спеціальності.
- ❑ Більш ніж 10 000 тестових питань.
- ❑ Кількість осіб при проведенні одночасного тестування залежить від технічного оснащення та не залежить від можливостей системи.
- ❑ За два роки функціонування системи пройшли тестування близько 9000 молодих спеціалістів.



Другий рівень - Система професійного тестування молодих спеціалістів – випускників ВНЗ I-IV рівнів акредитації

- ❑ Тестування проходять випускники всіх ВНЗ, які підпорядковано Міністерству транспорту та зв'язку України та Укрзалізниці.
- ❑ Можливість проведення тестування з любого персонального комп'ютеру, який має доступ до мережі Інтернет.
- ❑ Можливість одночасного перегляду успішності проходження тестування відповідальним співробітником.
- ❑ Тестові питання захищено криптографічними засобами захисту інформації.
- ❑ Доступ до тестових питань має лише обмежене коло осіб, які визначено Головним управлінням кадрової та соціальної політики.



Третій рівень - Система професійного тестування рівня знань працівників масових професій та керівників середньої ланки

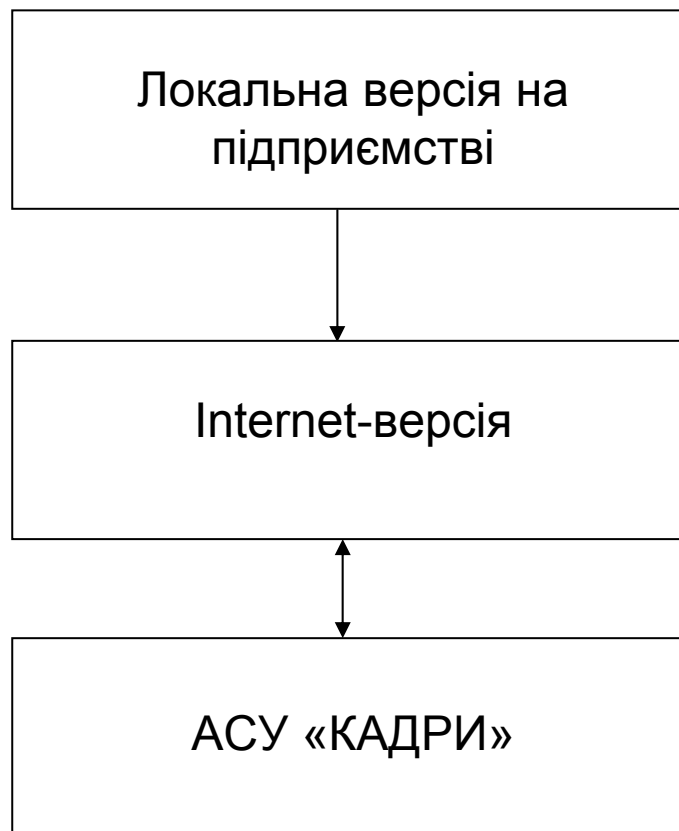
- ❑ Тестування проводиться за 71 посадою.
- ❑ Кількість тематичних критеріїв оцінки професійних знань становить від 6 до 24 залежно від посади.
- ❑ Більш ніж 16 000 тестових питань.
- ❑ Система служить для проведення тестування всіх працівників підприємств та установ залізничного транспорту України.
- ❑ Зараз система працює у дослідній експлуатації.
- ❑ На даний час пройшли тестування тридцять осіб, працівників Південної залізниці, за 7 посадами.




Третій рівень - Система професійного тестування рівня знань працівників масових професій та керівників середньої ланки

- ❑ Можливість проведення тестування з любого персонального комп'ютеру, на який встановлено систему.
- ❑ Дані щодо проходження тестування передаються на електронних носіях до галузевих служб залізниць для подальшого їх опрацювання та занесення до єдиної бази даних.
- ❑ Тестові питання захищено криптографічними засобами захисту інформації.
- ❑ Доступ до тестових питань має лише обмежене коло осіб, які визначено Головним управлінням кадрової та соціальної політики.

Взаємодія учасників процесу тестування в локальній системі





Призначення та мета створення третього рівня системи тестування локальної версії на компакт-диску

Система дозволяє полегшити процес перевірки знань працівників безпосередньо на підприємстві та забезпечити формування груп для цільового підвищення кваліфікації згідно з отриманими результатами.